



MANAGEMENT RESSOURCES HUMAINES

Droit du travail



PROGRAMME

DROIT DU TRAVAIL-RELATIONS INDIVIDUELLES

- Les sources, les instances de contrôle et champ d'application

- Le contrat de travail

- Démarches liées à l'embauche
- Contrat à durée déterminée
- Contrat à temps partiel
- Contrat à durée déterminée
- Modification du contrat de travail
- Types de fin de contrat et procédures (licenciement, fin de CDD, rupture conventionnelle, etc...)

DROIT DU TRAVAIL- RELATIONS COLLECTIVES

- Les relations sociales dans l'entreprise

- Les instances représentatives du personnel et ses obligations
- Obligations légales et contraintes concrètes

- La négociation sociale

- Rôle des conventions collectives
- Les négociations annuelles obligatoires

Public

Entreprise avec salarié (s) en création ou en évolution, gestionnaire de TPE, responsable administratif, salariés d'entreprise, managers, collaborateurs (DRH, RRH, Chef de projet RH,)

Compétences visées

Appréhender les bases du droit du travail pour réaliser son activité en sécurité

Durée

7 heures

PRE REQUIS

Aucun

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques et exemples concrets basés sur l'analyse des situations professionnelles rencontrées en entreprise
Pédagogie active favorisant les échanges et le partage d'expériences sur des exemples concrets et des études de cas
Remise de documents pédagogiques

MÉTHODES D'ÉVALUATION

Evaluation de la formation par les stagiaires
Remise d'une attestation de fin de formation

INTERVENANT(E)S

Yann MICHAUD
Responsable RH

Financements possibles :

AIF, Plan de formation, Autofinancement
Devis sur demande